



↓ Dirk Put is ondernemerscoach van UNIZO.

↓ Kristof van den Bouwhuysen is zaakvoerder van Vitalis

Kristof combineerde verschillende UNIZO-begeleidingen

“Ik wilde me verdiepen in alle aspecten”

Na een zwaar ongeval stelde Kristof van den Bouwhuysen zichzelf en zijn bedrijf in vraag. Wilde hij op deze manier verder ondernemen? Hij was zich bewust van zijn eigen beperkingen en besloot om de hulp van experts in te roepen.

TEKST Dana Gorremans
FOTO Wim Kempnaers

Na zijn studies tuinarchitectuur startte Kristof met zijn eigen bedrijfje, vanaf 2010 onder de naam Vitalis in Brasschaat. Maar Kristofs verhaal begint pas echt in 2017: Zijn vennoot gaat met pensioen en Kristof krijgt een zwaar motorongeval.

Kristof: “Na mijn ongeval volgde er een herstel van twee jaar. Dan begin je na te denken en enkele zaken in perspectief te plaatsen. Ik wou geen compromissen meer sluiten, en in rechte lijn naar mijn doel gaan: kwalitatieve projecten doen in het buitenland waarvoor de klant mijn specifieke kennis nodig heeft.” Omdat hij er nu alleen voorstond, zag hij in dat hij nood had aan professioneel advies. Eerst dook hij samen met UNIZO-coach **Greet Daems** onder in de cijfers met de begeleiding Financieel inzicht.

Greet: “We bekeken welke activiteiten bijdragen aan het rendement. Onderhoud brengt het minste geld in het laatje. Maar wat met klanten die willen dat Vitalis hun mooi aangelegde tuin blijft onderhouden? Laten we hier de commerciële dienstverlening of het rendement doorwegen? Kortom: we stelden alles in vraag.”

Strateeg aan het werk

Nadien liep hij op een UNIZO-evenement coach **Dirk Put** tegen het lijf. Kristof haalde enkele pijnpunten van zijn onderneming aan. Dirk raadde hem aan om de begeleiding Strategie en Groei te volgen.

Kristof:

“Ik heb geleerd om meer los te laten en te vertrouwen op mijn team.”

Dirk: “Van ‘man in het veld’ moest Kristof evolueren naar bedrijfsleider. Door te groeien neemt ook het belang toe van samenwerking op alle vlakken. Is de visie niet duidelijk voor iedereen? Of is niet alles goed op elkaar afgestemd? Dan merk je dat in tegenvallende resultaten op het terrein.”

Kristof: “Ik ben een perfectionist, maar dankzij dit traject heb ik geleerd om meer los te laten en te vertrouwen op mijn team. En dat zonder de grip op mijn mensen en

het contact met hen te verliezen. Vanuit dat idee heb ik de Vitalis Academy gecreëerd. Dirk heeft me daarin gesteund.”

Met de Academy helpt Kristof zijn medewerkers evolueren. Met workshops en opleidingen schaven ze hun vakkennis bij. Ook communicatievaardigheden komen aan bod. Zo weet Kristof dat heel zijn team dezelfde kennis, waarden en normen heeft. En dat zorgt ervoor dat hij met een gerust hart op zijn mensen kan rekenen.

Expert@Board

Op aanraden van Dirk startte Kristof ook met Expert@Board. In deze formule kunnen ondernemers een beroep doen op UNIZO-experts op allerlei gebieden. Een van de resultaten daarvan is dat er nu een managementteam is, dat elke twee maanden samenkomt.

Kristof: “Dirk stuurt die vergaderingen, en dat zorgt ervoor dat ik niet alleen aan het woord ben, maar dat er echt een dialoog is met de medewerkers. Op die manier betrekken we iedereen bij de beslissingen en doelstellingen die we bepalen.”

Kristof geeft hier een mooi voorbeeld hoe verschillende UNIZO-trajecten elkaar versterken. Meer info rond de begeleidingen die UNIZO aanbiedt vind je via www.unizo.be/begeleidingen.